

令和3年度事業計画

1 基本方針

国の政策による企業の定年延長や再雇用の促進にともない、全国シルバー人材センターにおいても新規入会者は減少傾向にあります。当センターにおいても前年度（令和2年4月から令和3年2月まで）の入会者数は19名、入会者平均年齢は72.5歳、全体で見ると75.4歳と同様の傾向にあり、会員の高齢化も避けられないのが現実です。健康を害して一時休業ややむなく退会する会員も増加傾向にあり、今後更に会員の健康管理に対する組織的な対応の充実も求められるものと考えられます。

このような状況の中、各就業班では加入・退会などの班員の異動が少なく、新たな視点にたった見直しや修正などの機会も少なくなり、漫然とした組織にならないよう務める必要があります。この現状を踏まえ、事業計画を一つひとつ着実に推進してまいります。

また、「安全・安心なシルバー事業」の確率を図ることは、シルバー事業遂行の根幹をなすものであることから、安全対策の推進をより一層取り組んでいく。

2 事業計画

(1) 会員の増強

- ・「全国シルバー人材センター事業協会の第二次会員100万人達成計画」に基づき、当シルバーの目標会員数は199名とする。
- ・事務局・役員・会員が心を一つにして、1人1名会員入会運動を行うとともに、町広報・ホームページを積極的に活用し、新規会員の入会を図る。

(2) 安全就業の徹底

- ・「安全・安心なシルバー事業」の展開は、シルバー事業遂行の根幹をなすものであることから、安全就業マニュアル及び安全手帳を遵守し、より一層の安全対策を図る。
- ・植栽関連作業時は全員ヘルメットを着用し、事故防止に努める。
- ・重篤事故防止のため、全ての高所作業は安全帯・ヘルメットの着用を徹底する。